Arbeidsmarktupdate De Kempen

September 2022

Contactpersonen werkgeversteam

Productie / Techniek / Detailhandel / Zakelijke dienstverlening

Frank Brackel • 06-1134 9439 • frank.brackel@uwv.nl

Bouw / ICT / Agrarisch / Onderwijs / Techniek

Ron Flipsen • 06-2130 5701 • ron.flipsen@uwv.nl

Productie / Techniek / Transport & Logistiek

Suzanne van Gompel • 06-1559 2635 • suzanne.vangompel@uwv.nl

Bergeijk / Eersel

Sandra Lelyveld • 06-2545 3034 • s.lelyveld@kempenplus.com

Bladel / Reusel-De Mierden

Kim Vrolijk • 06-1016 9722 • k.vrolijk@kempenplus.com

Kijk voor meer info op de websites van UWV en KempenPlus

Voorwoord

Voor u ligt de arbeidsmarktupdate De Kempen van september 2022. Een tijd waarin de geo-politieke onrust in Europa mede zorgt voor ongekende inflatie na een periode van een sterke economische groei. Dit heeft zijn weerslag op alle huishoudens en iedere ondernemer. Dit in combinatie met een ongekend personeelstekort in alle sectoren zorgt ervoor dat we elkaar nog meer moeten opzoeken om elkaar te begrijpen en de juiste acties in te zetten om ieder huishouden en ondernemer in deze onrustige tijd te helpen met de nieuwe uitdagingen. Gelukkig zien we dat het elkaar opzoeken en helpen in de DNA van de Kempenaar zit. En dat is een zekerheid waar we trots op mogen zijn!

Wij zijn jullie gids in de complexe arbeidsmarkt!

Als Werkgeversservicepunt de Kempen helpen wij werkgevers, kosteloos, met personele vraagstukken om zo hun bedrijfsdoelen te bereiken. Wij geloven in de kracht van een divers personeelsbestand en helpen mensen met of zonder afstand tot de arbeidsmarkt. Met onze kennis, toegang tot werkzoekenden en zakelijk netwerk wijzen wij, als publieke dienstverlener, werkgevers de weg op de complexe arbeidsmarkt. Wij kennen de regelingen en de arbeidsmarktsituatie. Door onze brede rol en ons grote regionale en landelijke netwerk beschikken we over up-to-date kennis over de arbeidsmarkt die we voor individuele werkgevers specifiek weten te maken.

Vragen?

Neem contact op met een van de accountmanagers. We helpen je graag!

1. Facts arbeidsmarkt Noord-Brabant en de Kempen

Aantal WW-uitkeringen daalt en de vraag neemt toe; ook krapte binnen onderwijsberoepen

Omdat het aantal WW-uitkeringen blijft dalen en het aantal openstaande vacatures blijft stijgen, zijn er in de volle breedte van de arbeidsmarkt personeelstekorten. Zo is de arbeidsmarkt in Noord-Brabant al twee kwartalen op rij zeer krap. Landelijk is de arbeidsmarkt sinds het 1e kwartaal van 2022 zeer krap. Het onderwijs kampt ook met tekorten. In juli 2022 waren er in Noord-Brabant 493 WW-uitkeringen voor docenten en onderwijsassistenten. Dat is een daling van 34% ten opzichte van een jaar eerder. Aan de andere kant waren er in het 1e kwartaal van 2022 ruim 650 openstaande vacatures voor dezelfde beroepen in Noord-Brabant, dat is een stijging van 59% vergeleken met een jaar daarvoor.

Krapte binnen onderwijs sterk toegenomen

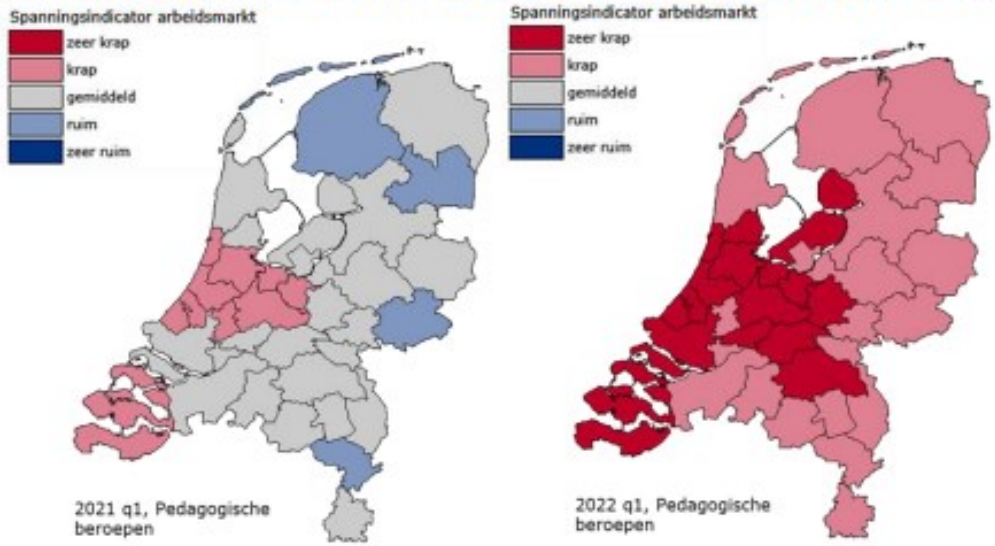
De krapte voor pedagogische beroepen nam in een jaar tijd sterk toe. Hadden pedagogische beroepen in het eerste kwartaal van 2021 in veel arbeidsmarktregio's nog een gemiddelde arbeidsmarktspanning, in het tweede kwartaal 2022 sloeg dit om naar een krappe tot zeer krappe arbeidsmarktspanning in iedere arbeidsmarktregio.

In juli 2022 werden in de provincie Noord-Brabant 24.320 WW-uitkeringen verstrekt.

-2%

ten opzichte van juni 2022.

Afbeelding 1: Spanningsindicator pedagogische beroepen per arbeidsmarktregio 2021 Q1 en 2022 Q1



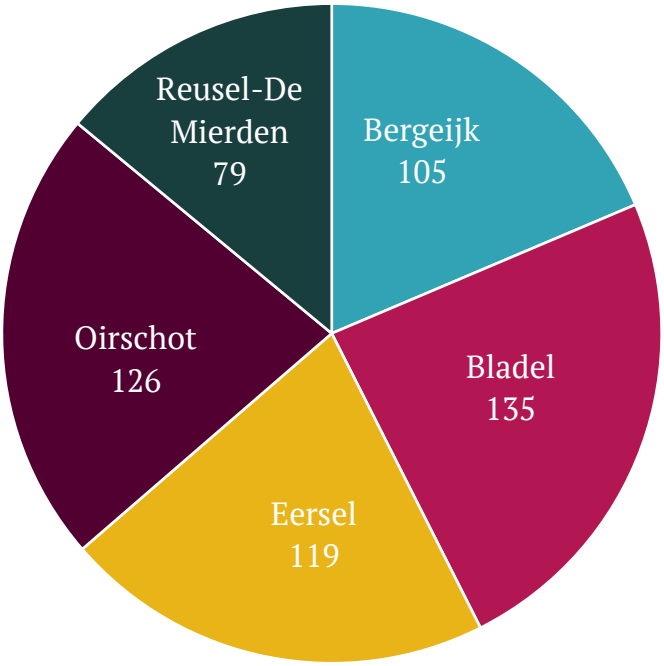
Tekorten voortgezet onderwijs vooral in exacte vakken en talen

Met het begin van het nieuwe schooljaar zijn er al knelpunten ontstaan door personeelstekorten. In het voortgezet onderwijs verschillen de tekorten per vak. Voor docenten exacte vakken (wis-, natuur- en scheikunde), economische vakken en talen (klassieke talen, Nederlands, Duits en Frans) is de vraag naar personeel al langere tijd (veel) groter dan het aanbod aan nieuwe leerkrachten in Noord-Brabant. In 2026 wordt in Noord-Brabant een tekort verwacht van gemiddeld 3,5% (275 fte) voor alle vakken. De regio's in de Randstad krijgen te maken met de grootste tekorten. Dit komt omdat hier het aantal leerlingen naar schatting de komende jaren toeneemt, terwijl in de noordelijke provincies het aantal leerlingen in het voorgezet onderwijs afneemt. In Noord-Brabant is er komende jaren sprake van een stagnatie van het aantal leerlingen in het vo, op lange termijn wordt een lichte afname voorspeld.

Uitkeringen Participatiewet (bijstand) augustus 2022

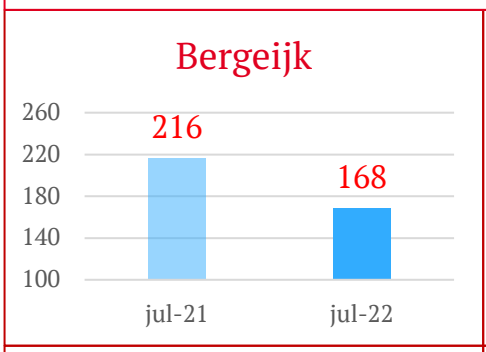
De cirkeldiagram laat zien hoeveel participatiewetuitkeringen er op dit moment lopen. Wanneer we kijken hoe dit zich verhoudt ten opzichte van dezelfde periode in 2021, zien we dat het totaal aantal uitkeringen is gedaald van 593 naar 564.

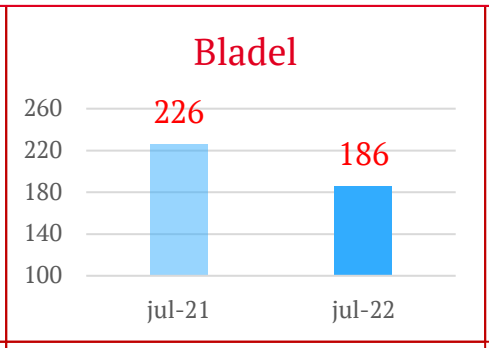
Hierbij is ook zichtbaar dat in alle gemeenten het aantal uitkeringen gelijk is gebleven of gedaald. Daarnaast zien wij dat 68 mensen met een uitkering al 'naar vermogen' aan het werk zijn. De rest is actief met herstel, zorg en/of ontwikkeling om zo langzaam maar zeker werkfit en daarmee bemiddelbaar voor de (reguliere) arbeidsmarkt te worden.

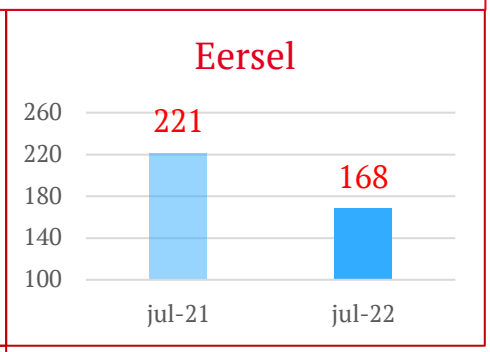


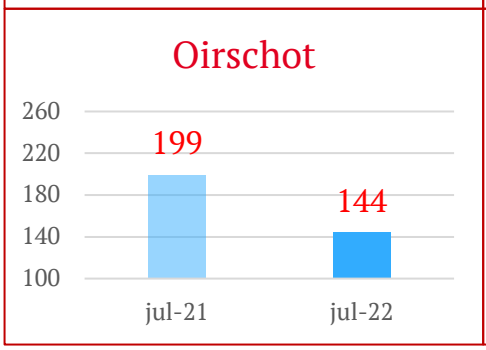
De werkzoekenden die een stap kunnen maken richting werk zijn in bemiddeling bij de accountmanagers. Dit jaar zijn er al meer dan 125 plaatsingen gerealiseerd.

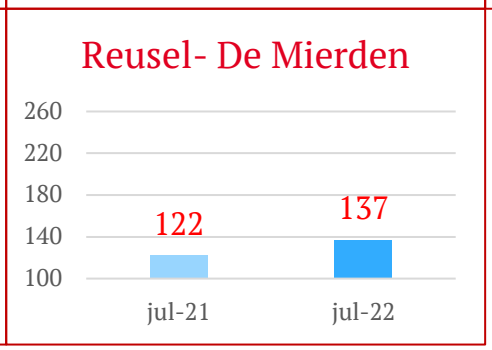
Ontwikkelingen WW-uitkeringen De Kempen











‘60% van de mensen met een WW-uitkering is 50-plusser’

2. Actualiteiten wet- en regelgeving

Nieuwe Wet betaald ouderschapsverlof

De nieuwe Wet betaald ouderschapsverlof is ingegaan op 2 augustus 2022. Allebei de ouders van een kind kunnen vanaf dan minimaal één en maximaal negen weken betaald ouderschapsverlof opnemen. De werknemer hoeft niet alle betaalde verlofweken achter elkaar op te nemen, dit mag ook verspreid worden over verschillende periodes. Met de handige keuzehulp van UWV zie je meteen waar een werknemer recht op heeft en wat je als werkgever moet regelen.

TIP Check de keuzehulp op de website van UWV

Verplichting van heldere arbeidsvoorwaarden

Deze wet moet bijdragen aan duidelijke en voorspelbare arbeidsvoorwaarden voor – met name – oproepkrachten. Per 1 augustus ben je bij start van het dienstverband verplicht om werknemers schriftelijk te informeren over duur en voorwaarden van de proeftijd, vakantie- en verlofregelingen, de plaats van werkzaamheden, (mogelijk) recht op opleiding, hoe het salaris is opgebouwd en hoe de arbeidsovereenkomst wordt onttrokken. Kortom: je moet helderheid bieden over de arbeidsvoorwaarden. Het kan zijn dat uw werknemer door de wet of de cao een bepaalde opleiding moet volgen. U moet die opleiding betalen. Uw werknemer moet de opleiding onder werktijd kunnen volgen.

Lees meer over deze wettelijke verplichting op de website van de Kamer van Koophandel.

Werkvergunning aanvragen

Als u een werknemer uit het buitenland bij u wilt laten werken, heeft u soms een werkvergunning nodig: een tewerkstellingsvergunning (TWV) of een Gecombineerde Vergunning voor Verblijf en Arbeid (GVVA). Om een werkvergunning aan te vragen moeten u en de werknemer aan een aantal voorwaarden voldoen.

Lees meer over het aanvragen van een werkvergunning op de website van UWV.

3. Anders denken en mooie matches

Er zijn voldoende mensen in de Kempen voor het invullen van de openstaande vacatures. Maar er is een grote mismatch tussen vraag en aanbod. Dit vraagt bij zowel de werkzoekenden als werkgevers om anders te gaan denken. Graag delen we de kijk én de praktijk van werkgevers uit De Kempen op dit 'anders denken' bij het werven van personeel.

Een kleine greep uit onze mooie matches:

Programmeur
bij Geenen Software Development in Hapert

Verkoopmedewerker
bij Kruidvat in Bladel

Productiemedewerker
bij René Schönefeld in Bladel

Logistiek medewerker
bij Havantec in Oirschot

Medewerker houtbewerking
bij Tristar in Bladel

Wilt u ook een mooie match?
Wij helpen u graag!

Praktijkverhaal: "Kijk als mens en niet alleen als werkgever"

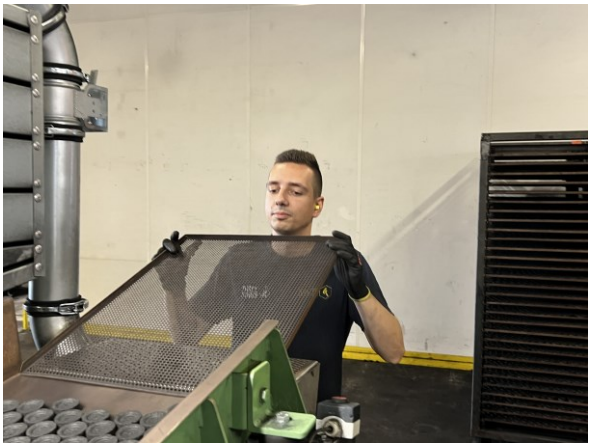
René Schönefeld is een ambitieus familiebedrijf in wierook en houtskooltabletten. Zij zijn beter bekend onder de internationale merknaam Three Kings. In Bladel zijn zij gevestigd aan de Hallenstraat. Jesse heeft sinds 9 weken de stap gemaakt van KempenPlus naar René Schönefeld. Wij spraken zijn begeleider Arno (Teamleider Productie) over deze succesvolle inzet.

Met de huidige krapte op de arbeidsmarkt is het vinden van nieuw personeel geen gemakkelijke opgave. Dat ondervonden ze bij René Schöneveld ook. Zij zijn toen andere opties gaan bekijken om toch mensen binnen te kunnen halen.

Dat resulteerde uiteindelijk in een contact met KempenPlus met de hulpvraag of zij wellicht konden helpen. “We hebben van tevoren een gesprek gehad met Wilma en Jesse. Wilma heeft ons uitgelegd wat Jesse nodig heeft om goed te kunnen werken en waar we rekening mee moesten houden.” In het geval van Jesse is het zo dat hij veel baat heeft bij een goede uitleg en begeleiding nodig heeft. “Daar hebben we ons dan ook vanaf het begin aan gehouden.”

De start

“Wij zijn heel rustig aan begonnen met het werk. We hebben hem bijvoorbeeld niet meteen aan de machines gezet maar eerst gewoon wat schoonmaak werkzaamheden gegeven. Dat gaf Jesse de kans om zichzelf een beetje te oriënteren wat we hier allemaal doen.” In 2 maanden tijd zijn de werkzaamheden voor Jesse stapsgewijs uitgebreid zodat hij steeds meer richting het werken aan de machine gaat. En nu? Nu staat hij aan de machine en kan hij volledig zelfstandig werken.



Eigen regie

Jesse heeft momenteel een contact van 31,5 uren per week. Hij heeft aangegeven even geen opbouw te willen in werkuren. “Dat laten we nu ook gewoon even zo. Regelmatig zit ik met Jesse 1-op-1 om te kijken hoe het gaat, waar hij hulp bij nodig heeft en wat juist goed gaat.” Arno vervolgt: “We hebben Jesse de eigen regie gegeven om aan te geven zodra hij meer zou willen werken of zelfs zijn werktaken zou willen uitbreiden. Die ruimte krijgt hij van ons.”

Naadloos aansluiten

De begeleiding voor Jesse verloopt erg goed. Alle partijen zijn erg tevreden. En het allerbelangrijkste: Jesse groeit. Dat Jesse vrijwel naadloos kon inschuiven is voor Arno wel verklaarbaar: “Door de licht ontvlambare producten waar wij mee werken en het feit dat we ook veel anderstalige collega’s hebben, zijn we gewend om dingen duidelijk uit te leggen.” Daarnaast staat René Schönefeld voor een veilige werkplek. Op alle fronten. “Als wij er als werkgever voor zorgen dat onze medewerkers zich goed en veilig voelen, zullen ze nog beter hun best doen.”

Werkgeversvoordelen

Er zijn diverse voorzieningen en regelingen waar een bedrijf recht op heeft als ze een medewerker met een afstand tot de arbeidsmarkt – zoals in dit geval Jesse – in dienst neemt. Waar precies wel en niet van gebruik kan worden gemaakt is veelal afhankelijk van de specifieke situatie. Arno vertelt: “Wij hadden als werkgever twee opties. We ontvangen loonkostensubsidie en mocht Jesse ziek worden, wat we uiteraard niet hopen, worden zijn loonkosten met de no-riskpolis van UWV vergoed.” Het zijn vaak wat complexe regelingen en je moet de weg weten in het spreekwoordelijke oerwoud. “Bij KempenPlus is alle kennis aanwezig. Gelukkig hebben ze ons met alles goed geholpen.”

Tips

Als tip naar andere werkgevers zegt Arno het volgende: “Kijk als mens en niet alleen als werkgever. Luister goed naar wat de potentiële medewerker en de participatiecoach vanuit KempenPlus vertellen. Zo kun je van te voren al een inschatting maken hoe de persoon in elkaar zit. Hoe beter dat jij dat als werkgever weet, hoe beter je kan omgaan met de beperking van mogelijk potentiële nieuwe collega.”

Terugblik ondernemersontbijt en open dag KempenPlus

Ondernemersontbijt 15 juli

Op vrijdag 15 juli jl. ontving KempenPlus in samenwerking met UWV ruim 80 ondernemers uit de Kempen voor het ondernemersontbijt.

Het werd een inspirerende ochtend waarbij ook diverse werkgevers aan het woord kwamen met inspirerende voorbeelden vanuit de praktijk; Wat maakt de keuze om iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt in te zetten of te begeleiden anders en verrassend maar bovenal wat heeft het hen/ de organisatie gebracht? Hetty van der Hamsvoort, Rolf van Herk, Heinz Broeders, Ard van de Huijgevoort, Erwin Vermeulen en Thomas van Och: dank voor jullie bijdrage!

Open dag 16 juli

Op zaterdag 16 juli organiseerden wij de allereerste open dag onder de vlag van KempenPlus. Onze medewerkers hebben het podium gekregen wat ze verdienen. Zij hebben vol enthousiasme laten zien en uitgelegd wat zij doen, kunnen en waar ze goed in zijn.

"Het is indrukkend om te zien hoe groot het hier is en wat hier allemaal gemaakt wordt. Dat had ik niet verwacht", was wat één van de vele honderden gasten ons zei nadat hij de hele route voltooid had. Een groot compliment. We hebben laten zien wie we zijn en waar we voor staan en kunnen met trots terugkijken op een geslaagde dag.

4. KempenBuddy's

Ondanks hun brok aan levenservaring en sterke arbeidsethos hebben veel 50 plussers moeite om aan een baan te komen. Om 50-plussers te ondersteunen in hun zoektocht naar een baan deelt een KempenBuddy belangeloos zijn of haar kennis, ervaring en netwerk aan de werkzoekende 50-plusser.

We zijn blij met de inmiddels 18e KempenBuddy **Anouk Paradiso** (HR Manager bij Koster Keunen en René Schönefeld) en met trots kan Anouk de bijzondere Buddy Partner trofee op haar bureau plaatsen. Anouk over haar KempenBuddy ervaring:
"Het geeft veel voldoening om een gemotiveerde werkzoekende te kunnen helpen, door slechts wat tijd vrij te maken om met degene te sparren en deze een luisterend oor te bieden."

5. VICKprijs 2022 gewonnen door Gooskens Hout Groep

De ondernemersclub het VICK, heeft op het Werkplein van de Kempen, bij KempenPlus de winnaar bekend gemaakt van de VICKprijs 2022.

Uit de 3 genomineerden VGI groep (Marco en Wilmy van Geel), Willems Baling Equipment (Bram en Jos Willems) en Gooskens Hout Groep (Hein en Ine Gooskens) is Gooskens Hout Groep gekozen tot de beste Ondernemer van de Kempen!
Een waardige opvolger van de voorgaande winnaar: The Schippers Group.

6. Oplossingen en inspiratie tijdens congres Brabant Werkt: Inclusief

Noord-Brabant, de economische motor van Nederland, waar we niemand langs de kant laten staan. Op donderdag 24 november stropen we de mouwen op om met elkaar echt alles uit de huidige arbeidsmarkt te halen. Dat doen we inclusief: met Twan Huys, minister Carola Schouten en genodigden uit bedrijfsleven, de overheid, het onderwijs en de sociaal ontwikkelbedrijven.

Brabant is niet alleen de economische motor, we willen ook de meest inclusieve provincie van Nederland zijn. Wij doen er alles aan om de afstand tot de arbeidsmarkt voor zoveel mogelijk mensen te verkleinen. Hoe we dat doen en welke kansen dat oplevert voor u, dat ontdekt u op 24 november. Het wordt een dag vol concrete oplossingen en inspirerende voorbeelden.

’s Middags zijn er talloze inspirerende presentaties en workshops. Van concrete tools en innovaties tot best practices en succesvolle samenwerkingen in de praktijk. Ook vanuit KempenPlus/UWV wordt er een interessant programma samengesteld. Daarnaast verzorgen collega’s uit het district verschillende workshops die zeker interessant zijn om bij te wonen.

Wilt u aanwezig zijn, meld u dan aan via de website www.brabantwerktinclusief.nl en gebruik de inlogcode BWKB05. We zien je graag op 24 november!

7. Even voorstellen: Sandra Lelyveld

Medio april ben ik bij KempenPlus gestart als accountmanager voor de werkgeversdienstverlening. Omdat wij als accountmanagers 'gebiedsgestuurd' zijn gaan werken ben ik het eerste aanspreekpunt voor werkgevers in de gemeenten Bergeijk en Eersel.

Opgegroeid op het platteland van Drenthe en Groningen, waar ik ook heb gestudeerd, ben ik in 1996 met mijn man naar Eindhoven verhuisd. Daar wonen wij nog steeds. De échte Brabo bij ons thuis is onze 17-jarige zoon. De verhuizing naar Brabant was voor mij ook het begin van een loopbaan binnen de commerciële arbeidsbemiddeling. Mijn focus lag vooral op de bedrijvenkant en ik heb regelmatig intern bij opdrachtgevers meegedraaid op hun HR- en recruitmentafdeling. Organisaties leren kennen, meedenken over personele vraagstukken, gezamenlijk werken aan een oplossing: ik heb er veel van geleerd.

Omdat het vervullen van een intermediaire rol bij mij past, vind ik het een mooie uitdaging om mijn kennis en ervaring in te zetten voor zowel de bedrijven in de Kempen als voor de mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt die in ons bestand zitten. Het hebben van een passende werkplek met fijne collega's is voor veel mensen heel belangrijk. Iemand daarbij ondersteunen, dat duwtje in de rug te geven, kan helpen om een volgende stap te zetten.

Wil je meer weten over wat KempenPlus voor jou kan doen, of wil je een keer persoonlijk kennismaken? Je kunt contact opnemen via s.lelyveld@kempenplus.com of 06-2545 3034.

8. Leven Lang Ontwikkelen

SLIM-subsidie

De SLIM-subsidie helpt ondernemers bij het creëren van een scholings- en ontwikkelingscultuur in hun bedrijf. Met de subsidie kunnen bedrijven initiatieven opzetten om hun werknemers gedurende hun loopbaan blijvend te laten ontwikkelen om hen goed inzetbaar te houden en er ook voor te zorgen dat mensen hun werk leuk en uitdagend blijven vinden. Het aanvraagtijdvak loopt van 1 september 2022 9.00 uur tot en met 30 september 2022 17.00 uur.

Leerwerkloket
Zuidoost-Brabant

Natasja Muskens
Adviseur Werkgeversdiensten
Leren en Werken
06 - 5168 7959
natasja.muskens@leerwerkloket.nl

Kijk op de website van het Leerwerkloket voor meer informatie over de regeling.

Project reskilling ICT

Binnenkort start de marketing van het omscholingsproject Reskilling ICT. Met het omscholingsproject Reskilling worden gemotiveerde omscholingskandidaten gekoppeld aan werkgevers die op zoek zijn naar technisch en IT-talent. Dat kan van werk naar werk zijn, maar ook van uitkering naar werk of anderszins.

Meer informatie over dit project lees je op de website van het Leerwerkloket.

Omdat de instroom aan kandidaten al verrassend hoog is, zelfs voordat de marketingcampagne gestart is(!), is het projectteam nog op zoek naar meerdere werkgevers die zich willen committeren aan dit project. Als je bedrijf mogelijk interesse heeft om deel te nemen aan dit project dan word je verzocht om contact op te nemen met Gert-Jan van Breugel van het Leerwerkloket.