januari t/m maart

Kwartaalverslag 2021

Kempisch Ondernemers Platform

Kop

KWARTAALOVERZICHT JANUARI - MAART 2021

Vraaggedreven, resultaatgericht en klanttevreden vormen de bouwstenen voor een succesvol project.

Voor u ligt het kwartaaloverzicht van het Kempisch Ondernemers Platform. Met dit overzicht willen we aangesloten ondernemersverenigingen, haar leden en andere stakeholders informeren over de ontwikkelingen van de verschillende projecten en programma's.

Ook hebben we afgelopen kwartaal gesprekken gevoerd met bestuurders van Industrie Groep Eersel (IGE), Platform Ondernemers Bergeijk (POB), Ondernemers Vereniging Bedrijventerreinen Reusel de Mierden (OVBRM) en Ondernemersvereniging Bedrijventerreinen Gemeente Bladel (OBGB). We hebben met hen het beleid en uitvoering van KOP getoetst.

De verschillende besturen staan positief tegenover de ingeslagen koers en ondersteunen het beleid om verder uitvoering te geven aan de vijf thema's van het Kempenmanifest: talentontwikkeling, arbeidsmarkt, innovatie, bedrijventerreinen en bereikbaarheid. Daar waar mogelijk maken we verbinding met andere branches en projecten.

Intensieve samenwerking binnen vijf thema's

Rondom de vijf thema's formeren we werk- en stuurgroepen met hierin vertegenwoordigers van onderwijs, overheid en ondernemers die projecten opzetten, sturen en controleren. Het uitgangspunt is hierbij dat het moet gaan om concrete projecten die meerwaarde bieden voor de Kempische Economie waarbij we een fijne leefomgeving niet uit het oog verliezen. Vraaggedreven, resultaatgericht en klanttevreden met een sluitende business case vormen de bouwstenen voor een succesvol project.

"Als KOP streven we er naar om onze dienstverlening continu te verbeteren. Mochten bedrijven suggesties hebben of willen meedenken: ik verneem het graag!"

Hans van den Dungen,
Voorzitter
Kempisch Ondernemers Platform
hans@hetkop.nl

1. Talentontwikkeling

Zodra de lockdown op de basisscholen voorbij was, zijn de eerste klassen aan de slag gegaan met de KempenTech-workshops met de thema's machines, magnetisme en constructies. Docenten halen de leskisten op bij de bibliotheek, waar we vrijwilligers hebben gevonden die de workshops uitlenen. Met vier bedrijven en scholen worden nu nieuwe workshops ontwikkeld.

Drie stagiaires van Fontys Hogescholen zijn voor KempenTech gestart met een onderzoek naar knelpunten bij het plaatsen van vmbo-praktijkstagiaires in de Kempische bedrijven. Centraal staat de vraag: "Waar zit een mismatch tussen het aanbod van vmbo-leerlingen en de maakbedrijven en wat zijn de belemmeringen-valkuilen-succesverhalen-mogelijkheden?" Voor het samenstellen van de vragenlijst hebben de studenten zes vertegenwoordigers van bedrijven en vijf stagecoördinatoren van de middelbare scholen gesproken. De komende weken worden alle Kempische maakbedrijven benaderd met een vragenlijst. Zo willen we samen met onderwijs en bedrijfsleven toewerken naar een goede structuur voor stagiaires en leer-werkplekken.

In juni vindt de Dutch Technology Week (DTW) plaats. KempenTech is dit jaar partner. We werken mee aan de gezamenlijke workshops die alle basisscholen kunnen aanvragen, zijn te gast in een talkshow op het DTW-platform, waarin we meepraten over onderwijs en bedrijfsleven. Afsluiter is de eerste Meet & Match editie, waar we scholen, bedrijven en leerlingen om tafel (of een digitale tafel) zetten, en hen samen laten praten over technologie en landbouw. Dit concept willen we twee keer per jaar houden, de eerste editie is dus een pilot.

"Wil je als bedrijf aansluiten bij het DTW programma? Mail mij, dan kijken we of er de eerste editie al een stoel vrij is voor jullie!"

Fleur Besters,
Programmamanager Onderwijs
fleur@hetkop.nl

Talentontwikkeling in cijfers

MissionTech 2021

al **1300** aanmeldingen
verdeeld over **80 klassen** en **22 scholen**
peildatum 16-4-2021

KempenTech workshops

3 workshops live
inmiddels **46 keer** gereserveerd!

5 nieuwe workshops
in ontwikkeling

Jet-Net Loket

100 bedrijven onder KempenTech samenwerking

29 scholen
primair onderwijs

5 scholen
Voortgezet Onderwijs

"Ook dit jaar zijn we op zoek naar bedrijven die samen met scholen leuke workshops willen maken om jongeren te enthousiasmeren voor techniek. Meedoen? Leuk!"

Lonneke Evers,
Programmamanager Onderwijs
lonneke@hetkop.nl

Doelstelling	Het boeien, binden en blijvend ontwikkelen van talenten op alle niveaus in de Kempenregio.
Projectleiding	Fleur Besters, Lonneke Evers
Projecten	KempenTech Workshops, KempenTech Database, Sterk Techniek Onderwijs (STO)
Doel 2021	• 5 nieuwe workshops • 2x jaar techniekmoment: Dutch Technology Week (digitaal) en Kennisfestival • Uitbouw KempenTech Stagedatabase, Jet-Net & TechNet Loket • Inzet Techniekcoaches • Nieuwe opzet Stichting Techniekportaal • Samenwerking met Summa College • Koppeling KempenTech Werkprogramma

Ontwikkelfase
Realisatiefase
Gereed

2. Arbeidsmarkt

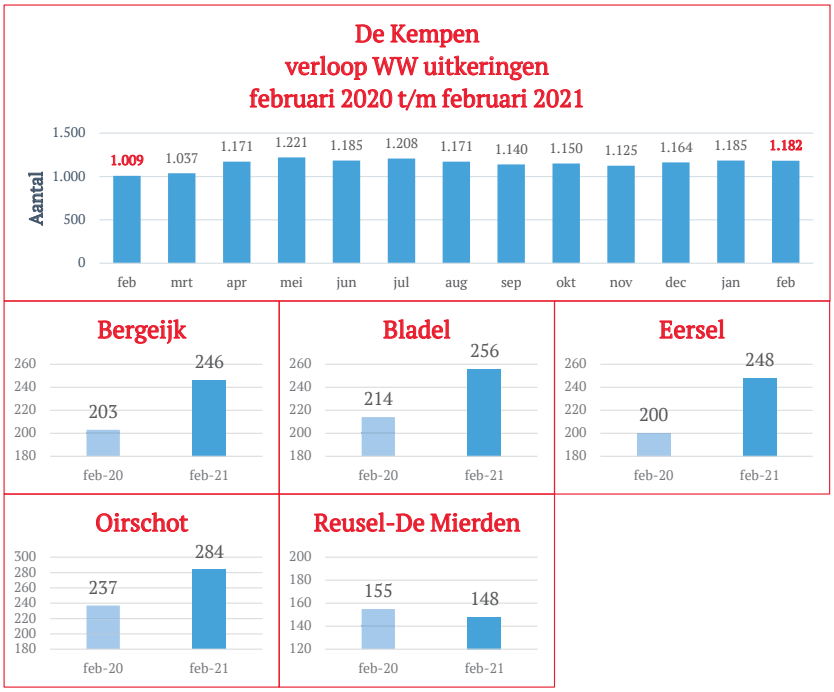
In de Kempen zijn meer vacatures dan werkzoekenden, dus niemand zou zonder werk moeten zitten! Dat is één van de prikkelende stellingen waarmee de werkgroep Arbeidsmarkt aan de slag is gegaan. In de werkgroep sluiten vertegenwoordigers van KempenPlus, Summa College en KOP aan. We hebben afgelopen periode in meerdere sessies gesproken over het verhogen van de arbeidsparticipatie en het verbeteren van de aansluiting van het arbeidspotentieel in de Kempen.

Eén van de concrete initiatieven die hieruit voortgekomen is de pilot 'Kempisch Huis naar Werk'. Een proefproject waar werkgever en werkzoekende via dezelfde voordeur het huis binnenkomen met hun vragen en wensen en aan de achterkant het huis verlaten met antwoorden op gestelde vragen en juiste verwijzingen. De manier van werken is gebaseerd op het succesvolle project *Wij Werken* waar wensen van mensen en bedrijven centraal staan.

"Wij zoeken ondernemers die willen meedoen in de pilot Kempisch Huis naar Werk. Interesse?"

Mirjam Broeders,
Programmamanager Arbeidsmarkt
mirjam@hetkop.nl

Ontwikkelingen WW-uitkeringen De Kempen



Bron: Arbeidsmarktupdate De Kempen, April 2021

Doelstelling	Het creëren van een 'inclusieve' arbeidsmarkt door het verhogen van de arbeidsparticipatie en het verbeteren van de aansluiting van arbeidspotentieel.
Projectleiding	Mirjam Broeders, Lonneke Evers, Hans van den Dungen
Projecten	De800.nl, HR Maturiteit, Huis naar Werk en 50Plusser
Doel 2021	• Uitbouw KempenTech Werkprogramma • Programma 50-plussers • Project HR Maturiteit • Project 'Kempisch Huis naar Werk' • Stuurgroep Arbeidsmarkt • Project Arbeidsmigranten

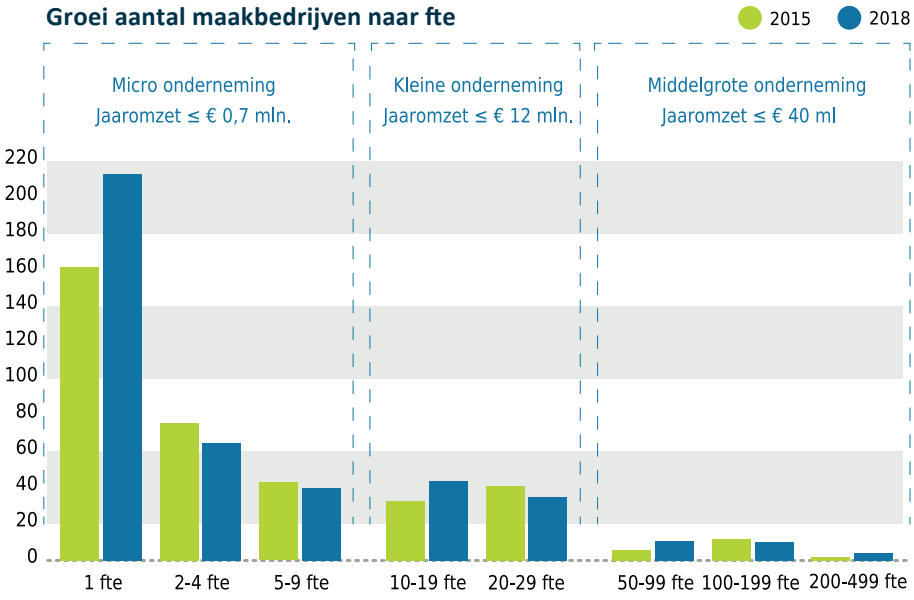
Ontwikkelfase
Realisatiefase
Gereed

3. Innovatie

Het KOP heeft een clusterprogramma van vier projecten uitgewerkt op het gebied van digitalisering. Hiermee staan we hightech maakbedrijven bij op dit thema.

Hightech maakbedrijven in de Kempen,groei en aantal fte

In 2018 kent de Kempen 315 hightech (HT) maakbedrijven, waarvan 79 bedrijven met meer dan 10 werknemers.



Bron: Enquête Onderzoek Kempische Maakindustrie

Het eerste projectonderdeel (digitalisering orderverwerkingsproces) bevindt zich in de uitvoeringsfase. Het bedrijf Tech2B uit Bladel ondersteunen we bij het maken van een versnelling in de ontwikkeling van hun platform voor de maakindustrie. Door het 'onboarden' van nieuwe bedrijven versterken we de onderlinge en regionale samenwerking van een groot aantal maakbedrijven in de Noord-Brabant.

Bij de andere projecten ligt de focus op het inventariseren en het samenbrengen van verschillende vragen, branches en digitaliseringswensen.

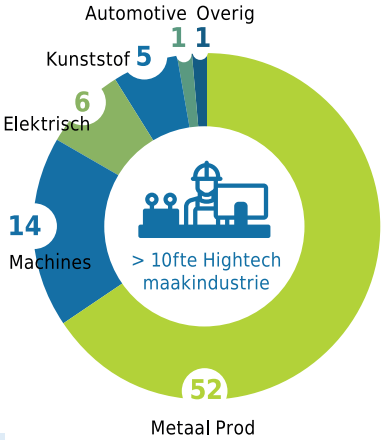
Doelstelling	Het ontwikkelen van diversificatie binnen de slimme maakindustrie.
Projectleiding	Stefan Slenders
Projecten	Digitalisering Kempisch Maakindustrie (MRE Herstelaanpak)
Doel 2021	• Uitvoering programma Digitalisering Kempisch Maakindustrie 1. Digitalisering orderverwerkingsproces 2. Digitalisering bedrijfsprocessen 3. Predictive Maintenance 4. Saleslab: Commerciële Slagkracht • Additionele subsidie digitalisering Provincie Noord-Brabant

Ontwikkelfase
Realisatiefase
Gereed

"Ik ben op zoek naar kempische bedrijven die graag aan de slag willen met het digitaliseren van hun bedrijfsprocessen. Denk bijvoorbeeld aan het papierloos werken op de werkvloer of het toepassen van VR bij onderhoud. Maar ook het digitaliseren van verkoop en marketing is een optie. Interesse? Neem dan gerust contact op"

Stefan Slenders,
Manager KOP Bureau
stefan@hetkop.nl

Aantal hightech bedrijven >10 fte

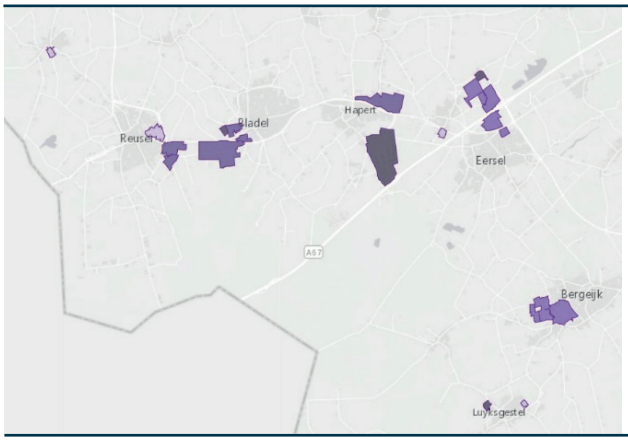


4. Bedrijventerreinen

In navolging van de Kempische bedrijventerreinenvisie heeft KOP het initiatief genomen en een start gemaakt met het verduurzamen van de Kempische bedrijventerreinen. Een stuurgroep met vertegenwoordiging vanuit ondernemers, Kempengemeenten en Kempenenergie werkt aan de uitvoering van het projectplan 'Energietransitie in de Kempen'. In samenwerking met de vier Kempengemeenten en ISK is een subsidie aangevraagd bij het MRE Stimuleringsfonds.

Nederland staat voor de opgave in 2050 95% minder CO_2 uit te stoten dan in 1990 en de productie van elektriciteit moet CO_2-neutraal zijn. Bedrijventerreinen zijn grootverbruiker van energie en er zijn veel daken beschikbaar voor zonne-energie. Juist daar liggen kansen voor besparing én verduurzaming. De netwerkcongestie in de Kempen daagt ons daarbij uit om op zoek te gaan naar slimme, technische en innovatieve oplossingen.

Dakpotentie voor zonne-energie op daken in de Kempen



% Zonnestroom op dak - onbenut
- > 99 - 100
- > 90 - 99
- > 75 - 90
- > 50 - 75
- > 1 - 50

bron: Kaarten verduurzamen Brabantse bedrijventerreinen (provincie Noord-Brabant)

De eerste fase van het project omvat het analyseren van energieverbruiken, behoeften en opwekmogelijkheden van ondernemers op onze bedrijventerreinen. Drie studenten zijn daarmee gestart op de bedrijventerreinen Waterlaat, de Haagdoorn, Kempisch Bedrijvenpark en Kleine Hoeven. Op basis daarvan worden duurzaamheidsopgaven op ondernemers- en bedrijventerreinniveau uitgewerkt.

"Ondernemers die in gesprek gaan met onze onderzoekstudenten helpen met het vergaren van data. Hiermee kunnen we (nieuwe) initiatieven starten en uitwerken. Ziet u kansen om onze studenten met kennis te voeden? Mail mij!"

Hetty van der Hamsvoort,
Programmamanager Bedrijventerreinen
hetty@hetkop.nl

Doelstelling	Ontwikkeling van de slimme maakindustrie door een aantrekkelijk regionaal vestigingsklimaat te creëren.
Projectleiding	Hetty van der Hamsvoort
Projecten	Duurzame Bedrijventerreinen De Kempen
Doel 2021	• Uitvoeren project Duurzame Bedrijventerreinen De Kempen • Schrijven projectplan Energietransitie indienen subsidieaanvraag i.s.m. Trias • Fase 1: Datascan bedrijventerreinen • Fase 2: Businesscase Energietransitie (vanaf Q3) • Stuurgroep Energietransitie • Verkenning BIZ (Bedrijven Investering Zone)

Ontwikkelfase
Realisatiefase
Gereed

5. Bereikbaarheid

Binnen het thema bereikbaarheid ondersteunt het KOP de verschillende initiatieven om de bereikbaarheid van de Kempen te verbeteren.

Doelstelling	Het bereikbaar houden van (economische) toplocaties door het ontwikkelen van vernieuwende, duurzame vervoersconcepten. Daarbij wordt ingezet op verschillende vormen van duurzaam vervoer in de reisgedragsverandering van werknemers.
Projectleiding	In ontwikkeling
Projecten	In ontwikkeling
Doel 2021	• Ondersteuning van lobby Kempengemeenten i.s.m. VNO NCW

KOP Bureau

Het KOP Bureau initieert, participeert en begeleidt verschillende projecten. Om dit succesvol te kunnen doen streven we ernaar om onze organisatieprocessen continu te verbeteren.

Doelstelling	Duurzaam economisch projectbureau / realisatie volwaardig uitvoeringsbedrijf
Projectleiding	Hans van den Dungen, Stefan Slenders
Doel 2021	• Rapportage naar OV's, KOPlopers en andere stakeholders • Intensiveren communicatie: LinkedIn, nieuwsbrief, rapportage. • Huisvesting • Duurzame Financiering: verkenning BIZ • Presentaties OV's (roadshow) • Inrichten projectadministratie • Oriëntatie op aanverwante branches
Ontwikkelfase Realisatiefase Gereed	

Kempisch Ondernemers Platform

Diamantweg 3
5527 LC Hapert

info@hetkop.nl
www.hetkop.nl